

13 udenlandske læger på vej ind i dansk hospitalspraksis

Af: Kirsten Floris, FlorisConsult, ekstern konsulent på Kompetencer i et fremmed land.



13 udenlandske læger på hospitalerne øver sig i øjeblikket på, hvordan de sprogligt og kulturelt kan komme danske patienter og kolleger i møde på den gode måde. Hvad er forskellen på at ligge og lægge, at forstå metaforer som "at fælde en tåre", at forstå forskellen mellem livstruende og livsfarlig og at håndtere sproglige nuancer i patientkontakten? De øver sig også på performance, når det gælder faglige præsentationer om hoftefrakturer og mikrobiologi over for kolleger på konferencer og give kollegial feedback på hinandens præsentationer. Og de diskuterer og får oplæg om "End of life" i forskellige kulturer, behandling af terminalpatienter, den svære samtale og kommunikation med patienter og pårørende.

De udenlandske læger har deres daglige virke på følgende hospitaler: Glostrup, Herlev, Hvidovre, Hillerød og Helsingør samt Rigshospitalet. Yderligere 50 udenlandske læger får denne mulighed i 2009. Deltagerne har mangeårige erfaringer med praksis og internationalt virke i bagagen. En læge har fx i 10 år arbejdet som læge i Skt. Petersborg på hospitaler og som praktiserende læge. Og en anden læge har 14 års erfaring med neurologi i Polen.

Det virker godt i introduktion til en ny og dansk hospitalspraksis

"Det har virket rigtigt godt med en synlig og velorganiseret introduktion".

De udenlandske læger har seks bud på god introduktionspraksis, som de mener, har været værdifulde i deres egen introduktion og oplæring på hospitalerne:

1. At der er et systematisk introduktionsprogram – med introduktion til hospitalet og afdelingen som organisation
2. At nye læger får god introduktion fra den uddannelsesansvarlige overlæge
3. At der er en praksisnær introduktion til arbejde og kolleger på afdelingen
4. At nogle afdelinger arbejder teambaseret, hvilket har betydet god kollegial læring og support som nyansat læge
5. At være i et team af nytilkomne læger, hvor der er mulighed for at støtte hinanden gennem en fælles proces

6. At der er information og dialog om afdelingsinstrukser.

Det kan virke bedre i introduktionen til dansk hospitalspraksis

"Vores oplevelse er, at vi starter forfra, når vi kommer til Danmark. Vi får ikke anerkendt vore formelle kompetencer, og vi får ikke vejledning til kompetence- og karriereveje i det danske system for lægelig videreuddannelse".

De udenlandske læger bidrager også med syv gode bud på en bedre introduktion til den danske lægepraksis:

1. En bedre informations- og introduktionspraksis fra det offentlige.
Vejledningen, hjælpen og sprogkurser fra det offentlige kan med fordel styrkes og målrettes udenlandske læger – fx gennem en hjemmeside, der på dansk og engelsk giver informationer om hospitalerne, lægger op til netværk til kolleger med samme sproglige og kulturelle baggrund og giver information om jobmuligheder
2. Kontaktpersoner/mentorer, som man kan kontakte telefonisk eller via mail – og mentorer med samme kulturelle/sproglige baggrund, hvor det er muligt
3. Præsentation også over for sygeplejersker som nære kolleger og samarbejdspartnere i hverdagen
4. En bedre formaliseret vejledningspraksis på afdelingerne
5. En bedre praksis, for at afdelingerne tager de "uklassificerede" nye læger seriøst i forhold til et videre karriere- og kompetenceudviklingsperspektiv
6. En bedre praksis for at arbejde videre med etiske guider og spilleregler, så der skabes en fælles kulturel forståelse for, hvordan man fx arbejder med terminalpatienter
7. En bedre uddannelsesstart for udenlandske læger – fx at et kursus af denne karakter er en del af startprogrammet for en udenlandsk læge i Danmark.

Faktaboks:

- Arbejdsmarkedsafdelingen i Region Hovedstaden gennemfører dette uddannelsesprojekt for i alt 64 udenlandske hospitalsansatte læger i regionen. Projektet er støttet af EU's Socialfond.
- 32 udenlandske læger får muligheden for at træne og dele viden i udviklingsprogrammets næste runde. Næste start er medio august 2009
- Vil du have uddannelsesprogrammerne for efteråret 2009 og vide mere om projektet, kan du kontakte projektleder Charlotte Andersen på tlf. 3864 9988 eller på mail: chaand03@glo.regionh.dk

Læs også:

- Når ledelse og kolleger skal tage imod en udenlandsk læge
- Portræt af en udenlandsk læge.